社会福祉法人　ケアネット　行動計画

女性がその能力を発揮し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　令和８年４月１日　～　令和１３年３月３１日までの５年間

２．内容

目標１：管理職に占める女性比率について、
過半数～約７割（現状）の水準を維持する。

＜対策＞

●令和８年４月～　公正な人事評価・適正な処遇の継続的実施

目標２：男女の平均勤続年数の差異について、
１年以内（現状）の水準を維持する。

＜対策＞

●令和８年４月～　産前産後休業・育児休業から復職しやすい職場風土の維持