

社会福祉法人 ケアネット 行動計画

女性がその能力を發揮し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：管理職に占める女性比率について、
過半数～約7割（現状）の水準を維持する。

<対策>

- 令和3年4月～ 公正な人事評価・適正な処遇の継続的实施

目標2：採用者に占める女性比率を50%以上とする。

<対策>

- 令和3年4月～ 介護・育児を理由とする退職者に対する再雇用の継続的实施

目標3：男女の平均勤続年数の差異について、
1年以内（現状）の水準を維持する。

<対策>

- 令和3年4月～ 産前産後休業・育児休業から復職しやすい職場風土の維持